

BRIGHTSECURITY PRIVACY VERKLARING

Binnen BrightSecurity hebben wij privacy hoog in het vaandel staan. Oftewel: wij zullen zorgvuldig omgaan met persoonsgegevens. Vanzelfsprekend houden we ons hierbij aan de privacy wetgeving (de AVG).

Hieronder staat uitgebreider omschreven op welke wijze wij dit toepassen.

Wie zijn wij?

BrightSecurity, gevestigd aan Industrieweg 6, 3641 RM Mijdrecht, Nederland, ingeschreven bij de Kamer van Koophandel onder nummer 74655191.

Voor alle privacy vragen kunt u contact opnemen met uw contactpersoon binnen BrightSecurity of schriftelijk op bovenstaand adres.

Onze Functionaris voor Gegevensbescherming (FG), Marcel Reith, is bereikbaar voor meer informatie.

Waarom verzamelen wij persoonsgegevens?

Wij verzamelen gegevens die wij nodig hebben voor het uitvoeren van onze werkzaamheden als intermediair en detacheerder. Ons doel is om, middels geschikte en geïnteresseerde kandidaten, IT-service dienstverlening te leveren aan onze opdrachtgevers voor opdrachten die zij hebben. Om dat doel te bereiken hebben wij onder meer contactinformatie nodig van kandidaten, informatie over opleiding, werkervaring, beschikbaarheid, salarismwensen, testuitkomsten en referenties.

Daarnaast verwerken wij gegevens om te voldoen aan wettelijke verplichtingen (bijv. belasting en arbeidsrecht), om onze dienstverlening te verbeteren en om veiligheids en accountants controles uit te voeren.

Wat verzamelen wij?

Wij verzamelen de volgende informatie over kandidaten (kan verschillen per opdracht):

- B** NAW gegevens (naam, adres en woonplaats)
- B** Telefoonnummer en e mailadres
- B** Geslacht
- B** Geboortedatum en plaats
- B** Nationaliteit
- B** Werkervaring, stages en vrijwilligerswerk
- B** Opleidingen, cursussen en trainingen
- B** Motivatie
- B** Beschikbaarheid
- B** Salarismwensen
- B** Foto
- B** Uitkomsten van testen
- B** Werkvergunning
- B** Eventuele referentie informatie die wij opvragen bij voormalige werkgevers of via openbare bronnen zoals LinkedIn
- B** Log en gebruiksgegevens indien u onze online portalen bezoekt

Op welke grondslagen mogen wij deze persoonsgegevens verwerken?

Het is voor ons wettelijk toegestaan om persoonsgegevens van kandidaten te verwerken omdat:

Kandidaten ons toestemming hebben gegeven (bijv. voor het bewaren van het cv na een jaar of voor het delen met een specifieke opdrachtgever).

Wij een gerechtvaardigd belang hebben, namelijk het kunnen bemiddelen tussen kandidaten en opdrachtgevers.

Hierbij maken wij een zorgvuldige belangenafweging: onze commerciële belangen en die van de opdrachtgever wegen zwaarder dan de beperkte privacy impact – bijvoorbeeld wanneer wij contact opnemen met kandidaten op basis van hun openbaar profiel.

De verwerking noodzakelijk is voor het uitvoeren van (pre)contractuele maatregelen op verzoek van de betrokkene (bijv. detachings overeenkomst voorbereiden).

De verwerking noodzakelijk is om te voldoen aan een wettelijke verplichting, zoals loonadministratie en identificatieplicht.

Bewaartermijnen

Wij bewaren gegevens van kandidaten niet langer dan noodzakelijk.

Indien wij menen dat wij een kandidaat redelijkerwijs nooit zullen kunnen bemiddelen richting een opdracht bij onze opdrachtgevers, dan zullen we de persoonsgegevens van deze kandidaat binnen vier weken verwijderen. Indien wij voldoende mogelijkheden zien voor een succesvolle bemiddeling nu of in de toekomst, dan zullen wij de persoonsgegevens langer bewaren. Initieel zal dat een jaar zijn, en daarna zullen wij hetzij toestemming vragen voor een verlenging daarvan hetzij verwijderen.

Documentcategorie	Bewaartermijn	Grondslag
Algemeen kandidatendossier (cv, motivatie)	1 jaar na laatste contact → verlenging alleen met toestemming	Toestemming
Plaatsings en contractstukken	7 jaar (fiscale bewaarplicht)	Wettelijke plicht
Testresultaten	6 maanden	Gerechtvaardigd belang
Back up bestanden	Max. 6 maanden in versleutelde back ups	Gerechtvaardigd belang

Delen van persoonsgegevens met derden

Wij kunnen persoonsgegevens van kandidaten delen met onze opdrachtgevers. Dit zullen we alleen doen nadat de kandidaat daarvoor toestemming heeft gegeven. Voor het verwerken van persoonsgegevens van kandidaten maken wij gebruik van de diensten van derden, waaronder bijvoorbeeld softwareleveranciers. Met die derde partijen sluiten wij een verwerkersovereenkomst waarin afspraken worden gemaakt over geheimhouding, beveiliging en de waarborging van rechten.

Categorieën ontvangers:

- B** Wervings en sollicitatiesoftware (ATS) leveranciers
- B** Cloud hostingpartijen voor opslag en back up
- B** Externe toetsings /assessmentbureaus
- B** Transportdienstverleners (indien relevante fysieke documenten worden verstuurd)

Doorgifte buiten de EER

Sommige dienstverleners zijn gevestigd buiten de Europese Economische Ruimte. In dat geval waarborgen wij een passend beschermingsniveau via standaardcontractclausules (SCC's) of doordat de leverancier is gecertificeerd onder het EU US Data Privacy Framework.

Beveiliging

Wij nemen passende technische en organisatorische maatregelen om persoonsgegevens te beveiligen, waaronder: versleutelde opslag, toegangsbeheer op basis van rollen, tweefactor authenticatie voor medewerkers, logging en periodieke pentests.

Geautomatiseerde besluitvorming

Wij nemen geen beslissingen op basis van uitsluitend geautomatiseerde verwerking die rechtsgevolgen hebben of u anderszins in aanmerkelijke mate treffen.

Verplichting om gegevens te verstrekken

Indien u bepaalde gegevens (bijv. identiteitsbewijs of werkvergunning) niet verstrekt, kunnen wij mogelijk geen bemiddeling of arbeidsovereenkomst tot stand brengen, omdat wij wettelijk verplicht zijn deze gegevens te controleren.

Bron van gegevens

Wij verkrijgen persoonsgegevens in de eerste plaats rechtstreeks van u. Daarnaast kunnen wij gegevens verzamelen via openbare bronnen zoals zakelijke social media profielen of via referenten die u heeft opgegeven.

Waarborging van rechten

Als kandidaat waarvan wij persoonsgegevens hebben opgeslagen, heeft u de volgende wettelijke rechten, welke wij te allen tijde zullen waarborgen:

-  het recht om in te zien welke persoonsgegevens wij hebben opgeslagen;
-  het recht om onjuiste gegevens te laten corrigeren;
-  het recht om persoonsgegevens te kunnen overdragen;
-  het recht om persoonsgegevens te laten verwijderen;
-  het recht om de verwerking te beperken;
-  het recht om bezwaar te maken tegen verwerking op basis van gerechtvaardigd belang;
-  het recht om toestemming in te trekken; dit heeft geen invloed op de rechtmatigheid van verwerkingen vóór intrekking.

Om gebruik te kunnen maken van deze rechten kan contact met ons worden opgenomen. Wij reageren uiterlijk binnen één maand na ontvangst van uw verzoek.

U heeft bovendien het recht om een klacht in te dienen bij de toezichthouder, de Autoriteit Persoonsgegevens (autoriteitpersoonsgegevens.nl), indien u van mening bent dat wij niet voldoen aan de AVG.

Versie en wijzigingsbeheer

Versie 1.2 – geldig vanaf 1 mei 2025. Wij kunnen deze privacy verklaring wijzigen. De meest recente versie wordt altijd op onze website gepubliceerd. Bij ingrijpende wijzigingen informeren wij kandidaten actief.